

RAPPORT I HENHOLD TIL ÅPENHETSLOVEN
WNS Pomorze NUF

1. Formålet med loven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Loven skal også bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser på disse områdene.

2. Rapporten

Loven pålegger NUF å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og publisere redegjørelsen for de vurderingene som gjøres. Denne rapporten oppsummerer WNS Pomorzes NUF sine retningslinjer og prosedyrer for å ivareta menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold, og gir informasjon om gjennomføringen og resultatene av aktsomhetsvurderingene.

3. Om WNS Pomorze («selskapet» eller «WNS Pomorze»)

WNS Pomorze NUF har operert i Norge siden 2006 som et norskregistrert utenlandsk foretak med organisasjonsnummer 990 060 142. WNS Pomorze sin registrerte adresse er Havnegata 10, 3040 Drammen. Selskapet er en del av WNS Pomorze Sp. z o. o., som er registrert i Polen. Siden 2006 har selskapet i hovedsak levert arbeidskraft til norske skipsverft. I 2024 er selskapets primære virksomhet bemanningstjenester til skipsverft. WNS Pomorze er registrert som et bemanningsforetak i Arbeidstilsynets register.

4. Plikt til aktsomhetsvurderinger for å sikre etterlevelse av Åpenhetsloven

Vi har gjennomført prosessen i henhold til følgende steg:

Trinn-for-trinn prosess



Made with Gamma

5. Styring av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

WNS Pomorze jobber for å sikre at vår virksomhet ikke forårsaker, bidrar til eller er knyttet til faktiske eller potensielle negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Menneskerettighetene blir overvåket gjennom møter, revisjoner og løpende samarbeid med våre partnere, inkludert fagforeninger i Norge.

I tillegg er selskapets prosedyrer utformet for å redusere faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

WNS Pomorzets etiske retningslinjer gir veiledning til ansatte om deres profesjonelle aktiviteter og interaksjoner med kolleger, leverandører, kunder, oppdragstakere, myndigheter og offentligheten, med vekt på integritet og etisk opptreden. Selskapet har etablert en varslingskanal for å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi fokuserer også på å minimere risiko knyttet til hvitvasking og terrorfinansiering. I sammenheng med vår menneskerettighetspolitikk etableres det prosedyrer for å sikre respekt overfor menneskerettighetene til våre samarbeidspartnere.

6. Risikoanalyse og risikoreduserende tiltak

Selskapet opererer i et miljø med lav risiko for brudd på menneskerettighetene, ettersom all vår virksomhet er basert i Norge - et land med lav risiko i internasjonale menneskerettighetsindekser og med robuste generelle og bransjespesifikke reguleringer som ivaretar menneskerettighetene.

Likevel, fordi våre ansatte arbeider ved skipsverft, undersøker vi om de kan bli utsatt for risiko som:

- Dårlige arbeidsforhold
- Utilstrekkelig lønn
- Dårlige boforhold ved skipsverft
- Brudd på arbeidstidsbestemmelser
- Brudd på helse- og sikkerhetsregler

Vår analyse, bestående av blant annet kommunikasjon med partnere og vurderinger av kontrakter og selskaper vi samarbeider med, har ikke avdekket negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold knyttet til vår virksomhet. Vi har sendt et spørreskjema til vår viktigste samarbeidspartner med hovedvekt på arbeidsforhold og rapportering av eventuelle brudd.

Selv om risikovurderingen var positiv, erkjenner vi viktigheten av årvåkenhet og kontinuerlige forbedring. Vi er fremdeles fullt forpliktet til å foreta regelmessige risikovurderinger, i tråd med lovens formål.

7. Fokus og planer

Fremover vil vi fortsette arbeidet med å overvåke både faktiske og potensielle risikoer for negativ påvirkning av menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet. Vi vil øke bevisstheten i WNS Pomorze-organisasjonen om menneskerettighetsspørsmål og oppmuntre til initiativer som støtter grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom samarbeid med våre partnere.

Detaljert informasjon kan gis ved forespørsel i henhold til Åpenhetsloven § 6. Vennligst kontakt oss på følgende e-postadresse: wns@wnspomorze.pl.

Ewa Koliszewska

